

# **INSTITUT DE FORMATION SYSTEMIQUE**



# **ATTESTATION**

MONSIEUR ALEXANDRE BALMER

---

*a suivi la*

## **FORMATION AUX TECHNIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES DANS UNE APPROCHE SYSTEMIQUE**

**DE SEPTEMBRE 1994 A FEVRIER 1996**

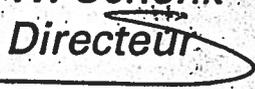
**Durée : 34 jours**

*Cette formation a été animée sous la responsabilité  
du Dr J.-A. Malarewicz, en collaboration avec l'équipe de Transformation.*

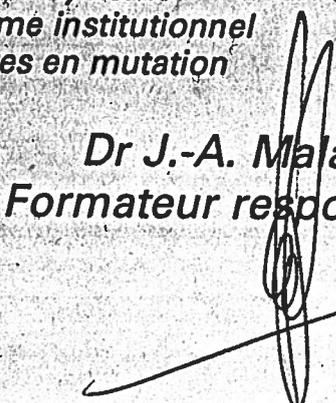
*La formation comprenait 3 modules :*

- Module I : L'approche système**
- Module II : Le système institutionnel**
- Module III : Les cadres en mutation**

**W. Schenk**  
**Directeur**



**Dr J.-A. Malarewicz**  
**Formateur responsable**



**Fribourg, le 13 février 1996**

---

**Formateur responsable :** Dr J.-A. Malarewicz

**Formateurs associés :** Equipe de Transformation  
Alain Cardon, Annick Thiriet-Tailhardat,  
François Dauvergne, Maud Poitevin,  
Elisabeth de Saint Basile

**Durée :** 34 jours

## **Contenu de la formation**

**1er module : L'approche système  
sous la responsabilité du Dr J.-A. Malarewicz**

- Le système
- L'individu et le système
- Les techniques de communication
- Les différents champs d'application de l'approche système

**2ème module : Le système institutionnel  
sous la responsabilité d'Annick Thiriet-Tailhardat**

- L'identité du groupe
- La place et le rôle des projets
- La compétence et la hiérarchie
- L'illusion du fonctionnement idéal
- Les stratégies du changement...

**3ème module : Les cadres en mutation  
sous la responsabilité d'Annick Thiriet-Tailhardat**

- Les cadres en mutation
- L'équipe et son cycle vital  
(accueil, intégration du nouveau collaborateur, séparation)
- Les cohésions de l'équipe  
(comment construire une équipe et maintenir son efficacité ?)
- Les profils et la culture d'équipe  
(votre équipe est-elle artisanale, mécaniste, humaniste ou organique ?)
- L'accompagnement du changement par le projet d'«entreprise»  
(oser l'avenir, anticiper et gérer les crises, organiser l'interactivité du groupe)
- L'accompagnement de chaque collaborateur en repérant son type de personnalité  
(comment reconnaître son propre type de fonctionnement et celui de ses collaborateurs, et créer pour chacun l'environnement professionnel qui lui permettra de donner son maximum ?)
- L'animation d'une équipe au quotidien  
(La relation hiérarchique et la délégation, la conduite d'entretien (embauche, appréciation, fixation d'objectifs), entretien difficile)